

Privacy Statement Sollicitanten

> Wie draagt zorg voor jouw persoonsgegevens?

Jouw persoonlijke informatie wordt bewaard door Bank of Scotland plc, gevestigd aan De Entrée 254, 1101 EE, Amsterdam, onderdeel van Lloyds Banking Group. Meer informatie over Lloyds Banking Group staat [hier](#).

> Hoe gebruiken wij jouw persoonsgegevens?

Van de wet mogen wij persoonsgegevens alleen gebruiken als we daarvoor een goede reden hebben, met andere woorden, indien hiervoor een wettelijke grondslag bestaat. Dat geldt onder meer voor het delen van je gegevens buiten Lloyds Banking Group. Indien wij jouw persoonsgegevens verwerken, doen wij dat steeds op basis van één of meer van de volgende wettelijke grondslagen:

- de gegevensverwerking is noodzakelijk voor het nakomen van een wettelijke verplichting;
- de gegevensverwerking is noodzakelijk voor het sluiten van de arbeidsovereenkomst;
- de gegevensverwerking is noodzakelijk voor de bescherming van onze gerechtvaardigde belangen.

Hieronder geven wij een overzicht van verschillende categorieën persoonsgegevens en waarom wij die gegevens verwerken.

➤ Gegevens over jou

Hierbij kun je denken aan:

- je naam, adres en woonplaats (inclusief postcode en huisnummer). Wij slaan deze gegevens op omdat wij het belangrijk vinden om een accurate administratie bij te houden ten behoeve van het recruitmentproces. Deze gegevens verwerken wij ter bescherming van onze gerechtvaardigde belangen;
- de gegevens die staan in je Curriculum Vitae (CV), zoals de organisaties waar je hebt gewerkt of de opleiding(en) die je hebt gevolgd. Wij verwerken deze gegevens om te kunnen beoordelen of jij geschikt bent voor de betreffende vacature. Deze verwerking is dus noodzakelijk voor de bescherming van onze gerechtvaardigde belangen;
- referenties die wij opvragen alvorens je daadwerkelijk in dienst komt. Deze gegevensverwerking is noodzakelijk voor de bescherming van onze gerechtvaardigde belangen, omdat wij hiermee beter kunnen beoordelen of je geschikt bent voor een functie.
- jouw e-mailadres en telefoonnummer zodat wij jou kunnen bereiken indien daar de noodzaak toe is. Deze gegevensverwerking is noodzakelijk om een arbeidsovereenkomst tot stand te kunnen brengen.

➤ Gegevens met betrekking tot gedrag en communicatie

Hierbij kun je denken aan:

- informatie die je geeft in de (telefoon)gesprekken die je met ons hebt voordat je in dienst komt, zoals je werkhouding, je toekomstvisie of je wensen en eisen met betrekking tot werk. Wij verwerken deze gegevens om hiermee onze gerechtvaardigde belangen te beschermen. Wij vinden het immers belangrijk om te kunnen beoordelen of Lloyds Bank een geschikte werkplek is voor jou.

➤ Openbare gegevens/informatie

Hierbij kun je denken aan:

- gegevens die openbaar te raadplegen zijn op internet of eventuele andere openbare bronnen. Wij verwerken deze gegevens om bijvoorbeeld crimineel/fraudeleus gedrag op te kunnen sporen en te voorkomen. Wij verwerken deze gegevens dus omdat dat noodzakelijk is voor

het nakomen van een wettelijke verplichting en noodzakelijk voor de bescherming van onze gerechtvaardigde belangen.

> Waar halen wij jouw persoonlijke informatie vandaan?

Wij verkrijgen informatie over jou:

- tijdens een sollicitatie- of telefoongesprek;
- als een wervingsbureau jouw CV naar ons opstuurt;
- van sociale netwerken zoals LinkedIn;
- van vorige werkgevers;
- Openbare bronnen, zoals openbare registers en sanctielijsten.

> Met wie delen wij jouw persoonsgegevens?

Al jouw informatie en persoonlijke gegevens worden vertrouwelijk behandeld binnen Lloyds Banking Group. De informatie kan alleen buiten Lloyds Banking Group gedeeld worden als:

- dit noodzakelijk is voor het sluiten van de overeenkomst;
- dit een wettelijke verplichting is;
- dit noodzakelijk is voor het beschermen van onze gerechtvaardigde belangen, bijvoorbeeld omdat dit noodzakelijk is voor het onderzoeken of voorkomen van criminele activiteiten.

> Hoe lang bewaren wij jouw persoonlijke informatie?

In overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) bewaren wij jouw persoonlijke informatie niet langer dan nodig is. Indien er geen arbeidscontract tot stand komt, bewaren we jouw persoonsgegevens maximaal vier weken. Als wij jouw gegevens niet kunnen wissen om bepaalde wet- en regelgeving of in verband met technische redenen, dan kunnen wij jouw gegevens ook langer bewaren.

> Welke rechten heb je met betrekking tot jouw persoonsgegevens?

De wet geeft je enkele rechten. Deze worden hieronder uitgelegd:

➤ **Recht van inzage**

Indien je een kopie wenst te zien van de informatie die wij van jou hebben, kun je hiervoor een verzoek bij onze Human Resources (HR) afdeling indienen.

➤ **Recht van correctie**

Je hebt het recht om aan te geven als de gegevens die wij over jou hebben onjuist of onvolledig zijn. Neem in dat geval contact op met onze HR afdeling.

➤ **Recht om vergeten te worden**

Je hebt het recht op verwijdering van jouw persoonsgegevens als wij die niet dienen te bewaren. Neem contact op met onze HR afdeling als je verwijdering van je gegevens wenst.

➤ **Recht om gegevens te delen (dataportabiliteit)**

Je hebt het recht om de persoonsgegevens die wij van je hebben te ontvangen in een makkelijk herbruikbaar format. Je kunt ons ook vragen om deze gegevens aan andere organisaties door te geven.

➤ **Recht om de verwerking te beperken**

Je kunt ons verzoeken om de verwerking van jouw persoonsgegevens te beperken. Dit kan als:

- de juistheid van de persoonsgegevens door jou wordt betwist;

- de verwerking van de persoonsgegevens onrechtmatig is, maar je niet wilt dat de gegevens gewist worden;
- wij persoonsgegevens niet meer nodig hebben, maar je de gegevens nog nodig hebt voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering;
- je bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking en je bent in afwachting of het bezwaar wordt gehonoreerd.

➤ **Recht om bezwaar te maken**

In bepaalde omstandigheden heb je het recht om bezwaar te maken tegen ons gebruik van jouw persoonsgegevens, bijvoorbeeld indien wij jouw persoonsgegevens verwerken voor directmarketingdoeleinden.

➤ **Recht om een klacht in te dienen**

Laat het ons weten als je niet tevreden bent over ons gebruik van jouw persoonsgegevens. Je hebt ook het recht een klacht in te dienen bij het Kifid of de toezichthoudende (dataprotectie)-autoriteit.

> **Waar bewaren wij jouw gegevens?**

De gegevens die je aanlevert, worden bewaard op onze beveiligde servers. Dit kan gaan om gegevens die je ons schriftelijk, elektronisch, telefonisch of via een andere weg aanlevert.

> **Beveiliging van persoonsgegevens**

Wij verwerken jouw gegevens veilig en met inachtneming van de wet. Wij nemen de benodigde technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens voldoende te beveiligen en de vertrouwelijkheid van persoonsgegevens te waarborgen.

> **Hoe kun je contact met ons opnemen?**

Indien je vragen hebt, kun je Human Resources contacteren.

- De receptie is telefonisch bereikbaar via 020-462 2366 (maandag t/m vrijdag van 9:00 's ochtends tot 17:00 uur 's middag). Je kunt dan vragen naar een medewerker van HR.
- Ons adres is De Entrée 254, 1101 EE te Amsterdam.
- Het postadres is Postbus 93020, 1090 BA Amsterdam. Het antwoordnummer (geen postzegel nodig) is Antwoordernummer 39115, 1090 WC Amsterdam.

> **Versiebeheer**

Dit Privacy Statement is voor het laatst gewijzigd in mei 2018.